

# ERE 2021 - Banco Sabadell

**versión rectificada**

## PROPUESTA Banco Sabadell

<b>ALCANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>MÁXIMO 1.605 EXTINCIONES:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• RED DE OFICINAS Y SERVICING: 1.350 (950 Administrativos/400 Gestores)</li> <li>• DIRECCIONES TERRITORIALES: 35</li> <li>• SERVICIOS CORPORATIVOS: 220</li> </ul> </li> <li>➤ Se establecerá el número de <b>1.380 trabajadores, a partir del cual se establecerá un orden de prelación en función de su edad y posibilidad de acceso a la jubilación.</b></li> <li>➤ <b>CRITERIOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Adscripción <b>VOLUNTARIA hasta un máximo de 1.605 trabajador@s.</b></li> <li>• En caso de no completar 1.380 y hasta esa cifra en función del orden de prelación indicado anteriormente.</li> </ul> </li> </ul>
<b>MOVILIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>MOVILIDAD FUNCIONAL:</b> Voluntaria, hasta 25 km. Si no se cubre voluntariamente habrá que promover movilidad geográfica.</li> <li>➤ <b>MOVILIDAD GEOGRÁFICA:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medida para favorecer la voluntariedad en las salidas.</li> <li>• <b>Traslados sin cambio de residencia a más de 25 km y hasta 100 km o 60 minutos de trayecto (el menor entre ambos) PLUS DE DESPLAZAMIENTO MENSUAL a 0,25 €/km, considerando trayecto de ida más vuelta, y proporcional a los días de efectiva presencia en el centro de trabajo, durante 3 años.</b></li> <li>• <b>Traslados con cambio de residencia o cambio de isla, Ceuta y Melilla:</b> pago único de 7.000 € y durante los 3 primeros años 700 € brutos mensuales. Podrá afectar como máximo a 50 personas, en caso de no cubrir vacantes de forma voluntaria. <b>Aquellos en desacuerdo con traslado, que implique cambio de domicilio, podrán extinguir relación laboral según su colectivo, pero sin primas.</b></li> </ul> </li> </ul>
<b>63 o más años (nacidos en 1958 o antes)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>ESTE COLECTIVO NO ESTA INCLUIDO EN EL ERE... SE CURSARÁ POR MEDIO DE ACUERDO AL MARGEN</b></li> <li>➤ Trabajador@s de <b>63 o más años de edad</b> (a 31 de diciembre de 2021)</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACION: PAGO ÚNICO del 50% del SAA.</b></li> </ul>
<b>Entre 56 y 62 años (nacidos entre 1959 y 1965)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>56 o más años y menores de 63 años</b> (a 31 de diciembre de 2021), con una <b>antigüedad igual o superior a 10 años.</b></li> <li>➤ <b>INDEMNIZACION: PAGO FRACCIONADO MENSUAL 65% del SAA hasta los 63 años.</b> Similar al 75% del proceso de salidas voluntarias del 1er. trimestre.</li> <li>➤ <b>Convenio especial con la SS (CESS) hasta los 63 años, con revisión anual según IPC (máximo 2%).</b></li> <li>➤ <b>Descuento del importe de la prestación real (no teórica) por desempleo.</b></li> <li>➤ <b>TOPES: 280.000 € (mayores de 58 €) - 300.000 € (entre 56 y 58 años).</b></li> <li>➤ Se podrían acoger a este colectivo <b>hasta 100 trabajadores de 55 años</b> (a 31 de diciembre 2021). <b>Priorizando las provincias de ALICANTE y MURCIA.</b></li> </ul>
<b>Entre 50 y 54 años (nacidos entre 1967 y 1971)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>50 o más años y menos de 55 años</b> (a 31 de diciembre de 2021).</li> <li>➤ Cupo de <b>25 personas</b>, sólo para provincias donde no se haya cubierto el excedente que el Banco declara.</li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ADHESIÓN VOLUNTARIA: 2.000 € por cada 3 años de antigüedad.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ANTIGÜEDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 5 años: <b>5.000 €</b></li> <li>• De 5 a 10 años: <b>15.000 €</b></li> <li>• De 10 a 15 años: <b>20.000 €</b></li> <li>• 15 años o más: <b>25.000 €</b></li> </ul> </li> </ul>
<b>BAJAS INCENTIVADAS MENOS DE 50 AÑOS, o aquellos de más de 56 años que no acumulen 10 de antigüedad.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Trabajador@s de <b>menos de 50 años de edad</b> (a 31 de diciembre de 2021), o aquellos de <b>más de 56 años de edad que no acumulen 10 años de antigüedad.</b></li> <li>➤ <b>INDEMNIZACIÓN: PAGO ÚNICO de 40 días de SAA por año de servicio con límite 30 mensualidades.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ADHESIÓN VOLUNTARIA: 2.000 € por cada 3 años de antigüedad.</b></li> <li>➤ <b>PRIMA DE ANTIGÜEDAD:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menos de 5 años: <b>5.000 €</b></li> <li>• De 5 a 10 años: <b>15.000 €</b></li> <li>• De 10 a 15 años: <b>20.000 €</b></li> <li>• 15 años o más: <b>25.000 €</b></li> </ul> </li> </ul>
<b>EXCEDENCIAS ESPECIALES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Cupo de hasta <b>75 EXCEDENCIAS ESPECIALES de hasta 3 años con readmisión en 25km</b></li> <li>➤ <b>INDEMNIZACION: PAGO ANUAL del 25% del SAA</b></li> <li>➤ Si a los 3 años no hay sitio para recolocación, se podrían ir según su colectivo, pero sin primas</li> </ul>
<b>FECHA DE FIN ERE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>30/06/2022</b></li> </ul>
<b>CONDICIONES FINANCIERAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Se acepta el mantenimiento de las condiciones financieras sobre operaciones vigentes en todos los colectivos, excepto los préstamos a tipo cero de convenio (PC.1, PC.1bis, PC.2, PE.3).</b></li> <li>➤ <b>Se mantiene condiciones de empleado en hipotecas en vigor (PI1, PI3) en todos los colectivos.</b></li> </ul>